



Redegjørelse etter åpenhetsloven 2025 – Zone Security AS

1. Innledning

Fra og med 2025 er Zone Security underlagt Åpenhetsloven og i den forbindelse har vi etablert systematikk for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger av våre leverandører og forretningspartnere. Metoden for oppfølging av dette lovkravet er implementert i vårt ledelsessystem for kvalitet som er ISO 9001 sertifisert av Det Norske Veritas. Denne redegjørelsen gjelder for perioden 01. januar 2025 til 31. desember 2025. Vi har ikke avdekket noen brudd på anstendige arbeidsforhold eller menneskerettigheter i denne perioden.

2. Om Zone Security AS

Zone Security AS er et autorisert vaktsselskap som leverer vekttertjenester i henhold til lov om vaktvirksomhet. Selskapet er medlem av NHO Service og Handel og følger gjeldende vekttertariff for lønn. Vår hovedvirksomhet er i Stor-Oslo, med hovedkontor på Fornebu. Vi leverer sikkerhetstjenester til både private og offentlige virksomheter. Alle vekttertjenester utføres av våre egne ansatte. Ved større arrangementer benytter vi utvalgte samarbeidspartnere. For effektiv drift benytter vi leverandører og forretningspartnere innen blant annet lokalleie, renhold, programvare, elektronisk utstyr, sambandsutstyr, uniformer, IKT-tjenester og markedsføring. Zone Security er ISO 9001-sertifisert, miljøfyrtårnsertifisert og har etablerte interne retningslinjer for å redusere risikoen for negativ påvirkning på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi arbeider aktivt for å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og gode arbeidsvilkår, både i egen virksomhet og i verdikjeden. Selskapet benytter sin forhandlingsposisjon der dette kan ha positiv effekt. Vi har rutiner for å forebygge og håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser. Som sikkerhetsleverandør er vi særlig bevisste vårt samfunnsansvar. Aktsomhetsvurderinger gjennomføres systematisk ved kartlegging og vurdering av leverandører og samarbeidspartnere. Risiko vurderes ved inngåelse av nye avtaler og gjennom løpende oppfølging. Vurderingene omfatter blant annet arbeidsforhold, HMS-praksis, lov etterlevelse og påvirkning på menneskerettigheter.

3. Risikovurdering

Basert på aktsomhetsvurderingene våre har vi kommet frem til at det er begrenset risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, da alle våre leverandører har virksomhet i Norge. Zone Security har et system for risikovurdering av alle arbeidsprosesser som er dokumentert i en egen prosedyre i vårt kvalitetssystem. Ved gjennomføring av risikovurderingen har vi ikke avdekket noen høye risikoer for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Risikoer som er identifisert som medium er knyttet til innkjøp av produkter og tjenester fra leverandører som ikke er underlagt loven som leverer elektronisk sikkerhetsutstyr,



uniformer, verneutstyr, samt markedsføringsmateriell. Risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for ansatte hos Zone Security anses som svært lav. Dette fordi vi har god oppfølging av interne medarbeidere gjennom tydelige arbeidsinstrukser, opplæring, lønn iht. tariff, samt en årlig medarbeiderundersøkelse hvor vi scorer bra.

4. Innarbeidede tiltak

Zone Security innhenter dokumentasjon fra leverandører som del av kartleggingsarbeidet. Dette kan for eks. være leverandørs redegjørelse for aktsomhetsvurdering, Code of Conduct med mer. Der vi ser at leverdør har mangelfull dokumentasjon, har vi innhentet signatur på Zone Security Code of Conduct for leverandører. Dersom en leverandør ikke vil signere et slik dokument vil dette kunne medføre konsekvenser for videre samarbeid. Vi søker først å påvirke gjennom dialog og veiledning for å oppnå forbedring. Vi har også implementert prosedyre for evaluering av alle våre leverandører både ved innføring, samt årlig. Dette er innlemmet i vårt ledelsessystem for kvalitet som revideres årlig av Det Norske Veritas i forbindelse med ISO 9001 sertifiseringen. Zone Security er særlig aktsom dersom vi i fremtiden skulle inngå et samarbeid med leverandører utenfor Norge. Zone Security vil fortsette å følge opp dette arbeidet og jevnlig vurdere risiko i takt med endringer i virksomheten og leverandørkjeden.

Zone Security er opptatt av at alle ansatt skal ha det bra på jobb og har innarbeidet et kvalitetsmål som omfatter god trivsel og et godt arbeidsmiljø. Vi gjennomfører en årlig medarbeiderundersøkelse som følges opp med tiltak der hvor vi ser at vi trenger å forbedre oss.

Vi arbeider systematisk med HMS og tilrettelegger arbeidsmiljøet for våre ansatte etter beste praksis. Zone Security har nulltoleranse for diskriminering og trakassering på arbeidsplassen, og fremmer mangfold, likestilling og inkludering.

Dersom du ønsker ytterligere informasjon, kan vi kontaktes ved å sende en e-post til post@zonesecurity.no